



Lederskab i AI-alderen handler ikke længere om teknologi.

Det handler om retning, identitet og de fælles spilleregler.



For 3 år siden var det magi. I dag er det tirsdag.

"Hvis nogen for tre år siden havde fortalt dig, at du kunne have ti verdensklasse-eksperter i lommen, klar til at analysere, skrive og strategilægge for dig døgnet rundt, ville du have kaldt det magi."

Vi har fået superkræfter, men føler os **overvældede**. Vi oplever det, fremtidsforsker Jasmine Veena kalder et "kulturelt vakuum": Vi mangler ikke værktøjer. **Vi mangler retning.**

Genkender du krydspresset?

Løftet om AI som en superkraft føles ofte mere som et krydspres. Forventningerne stiger, nye værktøjer myldrer frem, og medarbejdere eksperimenterer i det skjulte.

Løftet

Et hold af eksperter til rådighed 24/7. Analyserer, skriver og strukturerer på minutter.

Virkeligheden

En ledelsesmæssig usikkerhed på, hvad det næste rigtige skridt er.

Flaskehalsen er flyttet fra teknologi til lederskab.

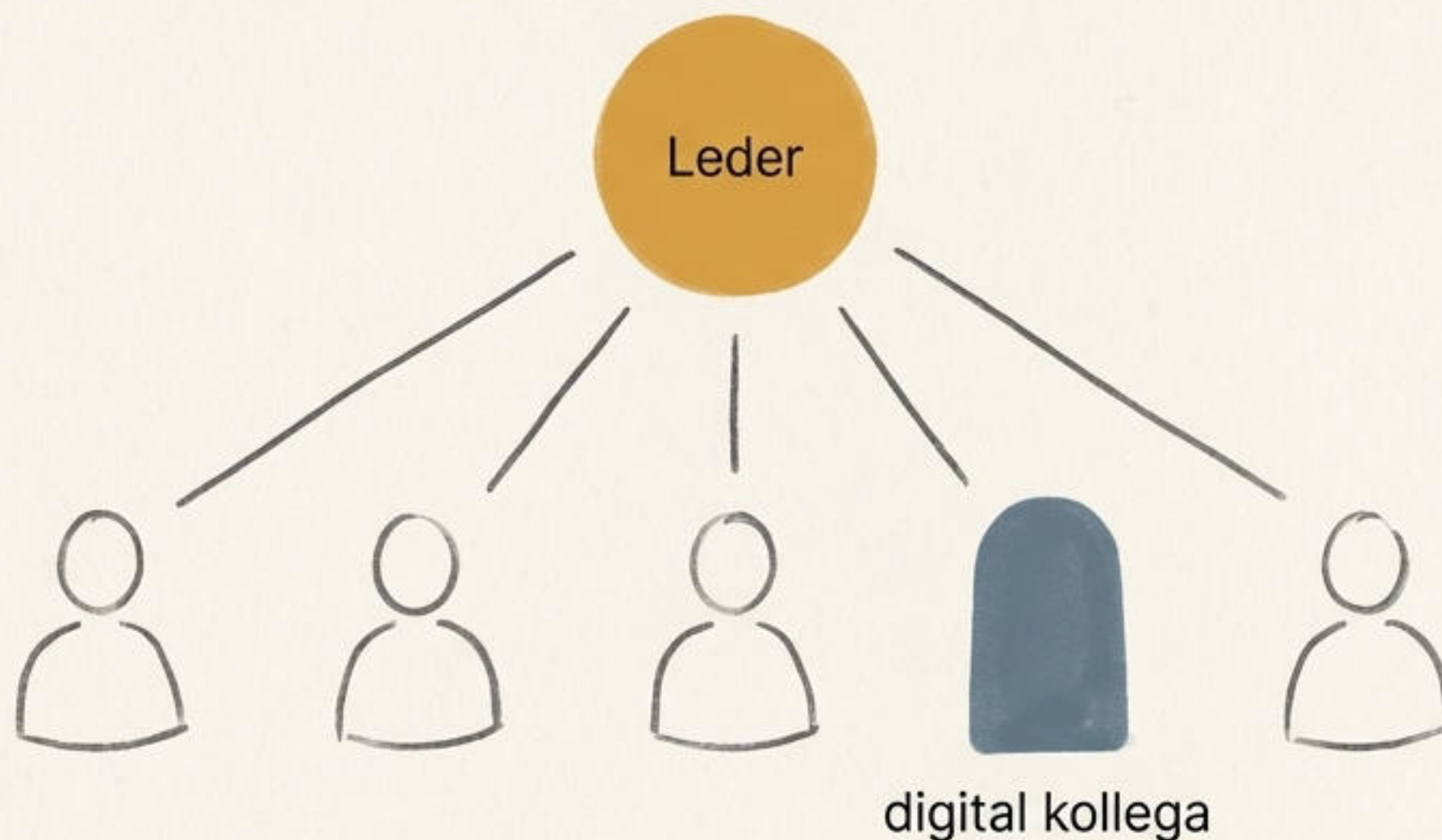
Optimeringslogikken er udfordret. De afgørende spørgsmål handler nu om, hvilke opgaver der skal gentænkes, hvilke kompetencer der mister tyngde, og hvilken rolle du som leder skal påtage dig.



Et strategisk og personligt vadested, præget af nysgerrighed, faglig sorg og et behov for at tænke højt.

Mød din nye digitale kollega.

Den største barriere for at realisere potentialet i AI er, at vi fortsat anskuer det som et værktøj. Vi må lære at se det som en ny type kollega, der træder ind i arbejdsdelingen omkring os.



At lede i AI-alderen er at orkestrere et hybridt team af mennesker og digitale kolleger.

Når intelligens bliver en standardydelse, stiger værdien af *Humanix*.

Vi bruger begrebet **Humanix** om det menneskelige overskud, der bliver den afgørende konkurrencefordel, når kognitive standardopgaver automatiseres.



Din smag

Blikket for det, der særkender jeres måde at skabe værdi på.



Din dømmekraft

Evnen til at sætte grænser og definere kvalitet, hvor maskinen kommer til kort.



Din orkestreringsevne

Kapaciteten til at få mennesker og digitale kolleger til at spille sammen.



Din mening-skabelse

At skabe retning for andre, mens teknologien ændrer grundlaget for deres arbejde.

Humanix Playground: Et rum til at genstarte dit lederskab.

Et tolv måneders praksisfællesskab for erfarne ledere. Vi arbejder systematisk med AI som en del af din ledelsespraksis og din faglige identitet.



Et Lederskabslaboratorium

Her bruger vi AI som en konkret medspiller i arbejdet med strategi, organisering og ledelseskommunikation. Vi eksperimenterer live med deltagernes egne cases.

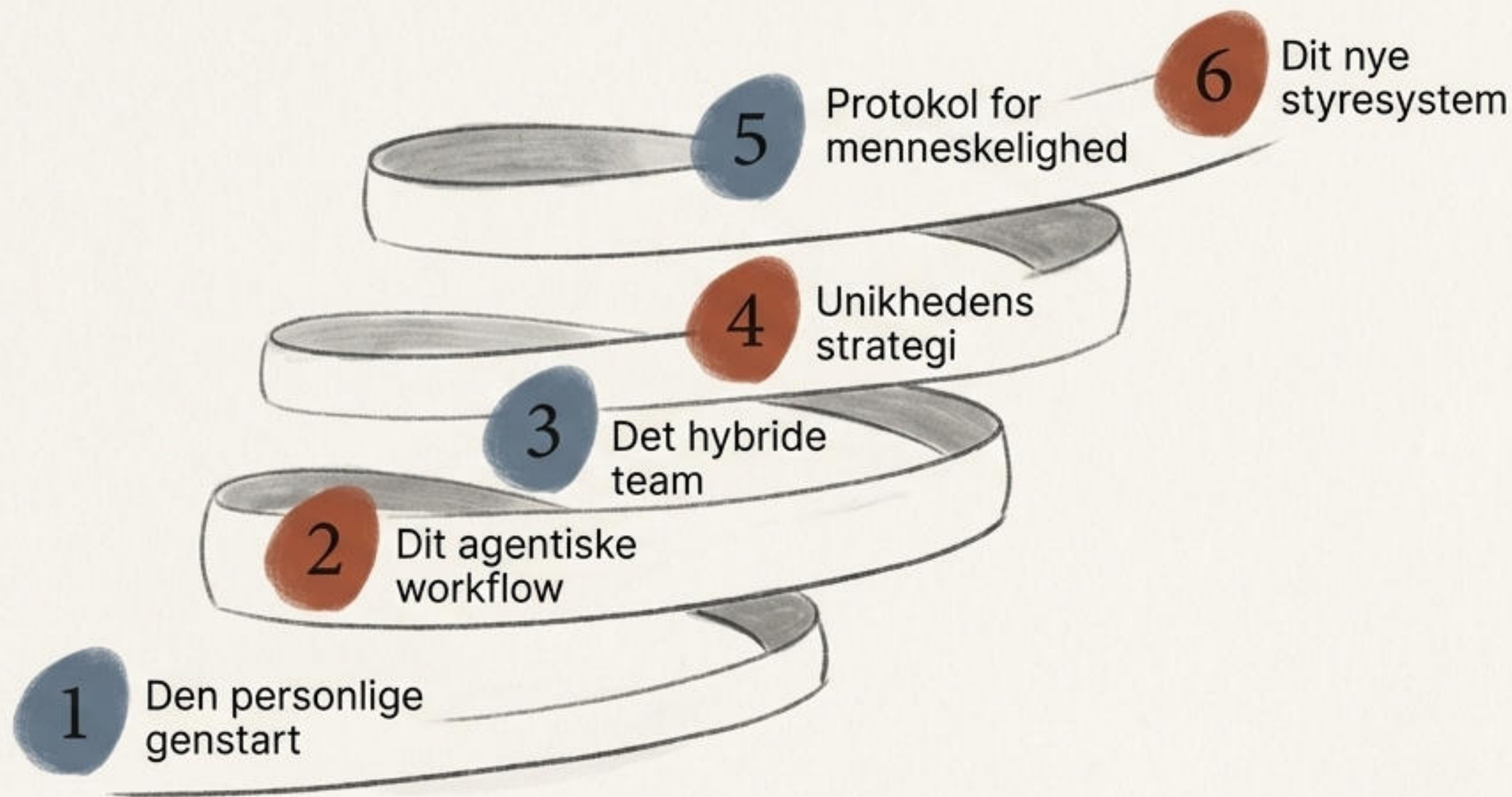


Et Community of Meaning

Et fortroligt rum, hvor de eksistentielle sider af omstillingen kan få sprog – uden at det bliver til løse refleksioner. Du deltager som dig selv, ikke som repræsentant.

En reel bevægelse, ikke kun en voksende bunke input.

Året er struktureret i seks sammenhængende sæsoner. Hver sæson varer cirka to måneder, har en klar opgave og bygger videre på den foregående, så du mærker en reel udvikling i din egen praksis.



Rejsens første del: Fra dig selv til dit team.



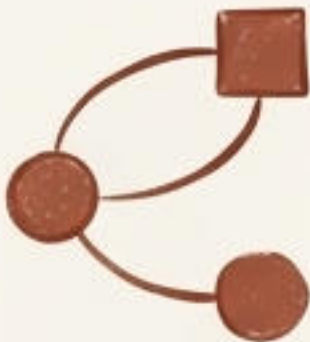
Sæson 1: Den personlige genstart

Vi sætter ord på faglig sorg og skaber plads til din nye rolle: Fra primært at producere til at være kurator og arkitekt for det samlede arbejde.



Sæson 2: Dit agentiske workflow

Du designer og instruerer din egen digitale stab. Vi arbejder med at sætte rammer for kvalitet og styre viden, uden at overlade dømmekraften til maskinen.



Sæson 3: Det hybride team

Vi udvikler en social kontrakt for brugen af AI i teamet. Fokus på gennemsigtighed, rollefordeling og bevarelse af tillid, når opgaver ændrer karakter.

Rejsens anden del: Fra strategi til dit nye styresystem.



Sæson 4: Unikhedens strategi

Når alle bruger de samme modeller, træner vi din smag. Vi bruger Humanix-linsen til at finde, hvor I kan og bør adskille jer for at undgå gennemsnitlighed.



Sæson 5: Protokol for menneskelighed

Du formulerer, hvilke opgaver der altid skal være analoge. Vi træner de svære samtaler om faglighed og fremtid, og forankrer empati og nærvær i din praksis.



Sæson 6: Dit nye styresystem

Du samler årets arbejde i en personlig Playbook for din organisation med principper for etik, governance, reskilling og konkrete arbejdsgange.

Rummet og rytmen: En fast puls i en travl hverdag.

Hver uge mødes fællesskabet tirsdag morgen i et fast tidsrum. Rytmen er enkel og konsekvent, designet til at skabe kontinuerlig læring og refleksion.



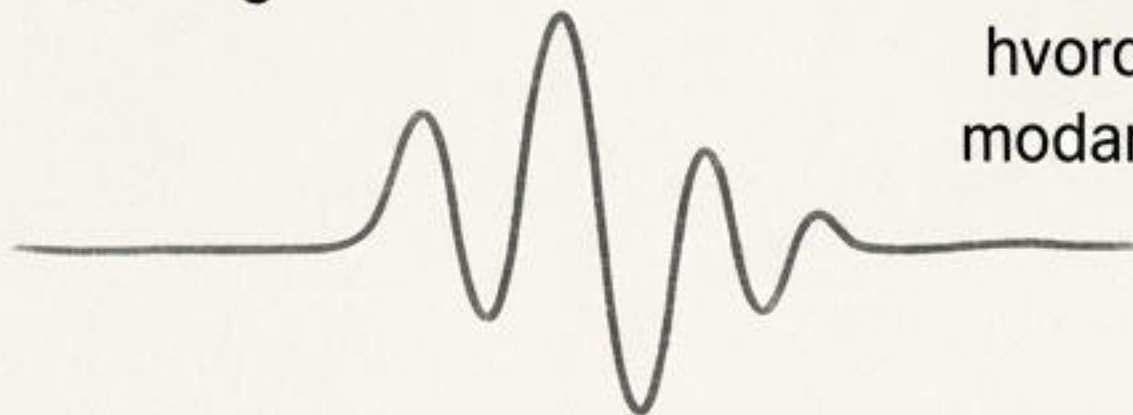
Læringstirsdage

Konkrete teknikker og arbejdsgange.
Du lærer at opbygge og instruere dine digitale kolleger, så de reelt aflaster dig.

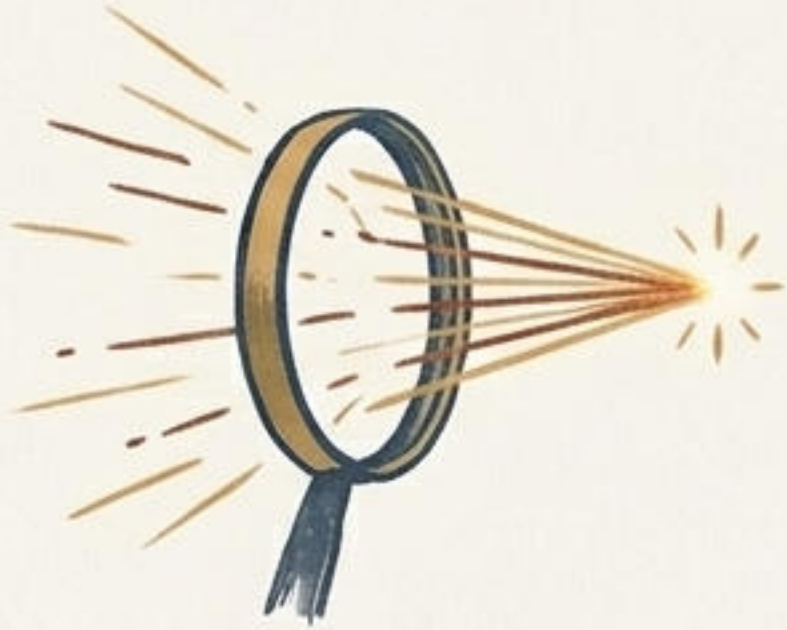


Laboratorietirsdage

Vi bruger rummet som en sandbox.
Du bringer aktuelle dilemmaer ind, og vi bruger AI live til at undersøge, hvordan teknologien kan hjælpe, modarbejde eller sløre det vigtige.



Dit udbytte: Klarhed, kompetencer og et konkret kompas.



Klarhed

Du vil kunne svare klart på to enkle spørgsmål:
Hvad skal vi bruge AI til hos os? Og hvad skal vi ikke bruge AI til? Ikke som principper, men som konkrete valg.



Kompetencer

Du træner evnen til at stille skarpe spørgsmål, gennemskue kvaliteten af svar og insistere på din virksomheds særlige sprog og værdier.



Konkrete værktøjer

- Løbende **kit** med øvelser, metoder og protokoller til brug i din egen organisation.
- En **fysisk notesbog** og arbejdsmaterialer. Ikke som nostalgi, men fordi de vigtigste omkalibreringer kræver ro og fordybelse.
- En samlet **Playbook** som afslutning på forløbet.

Hvad du tager med dig hjem



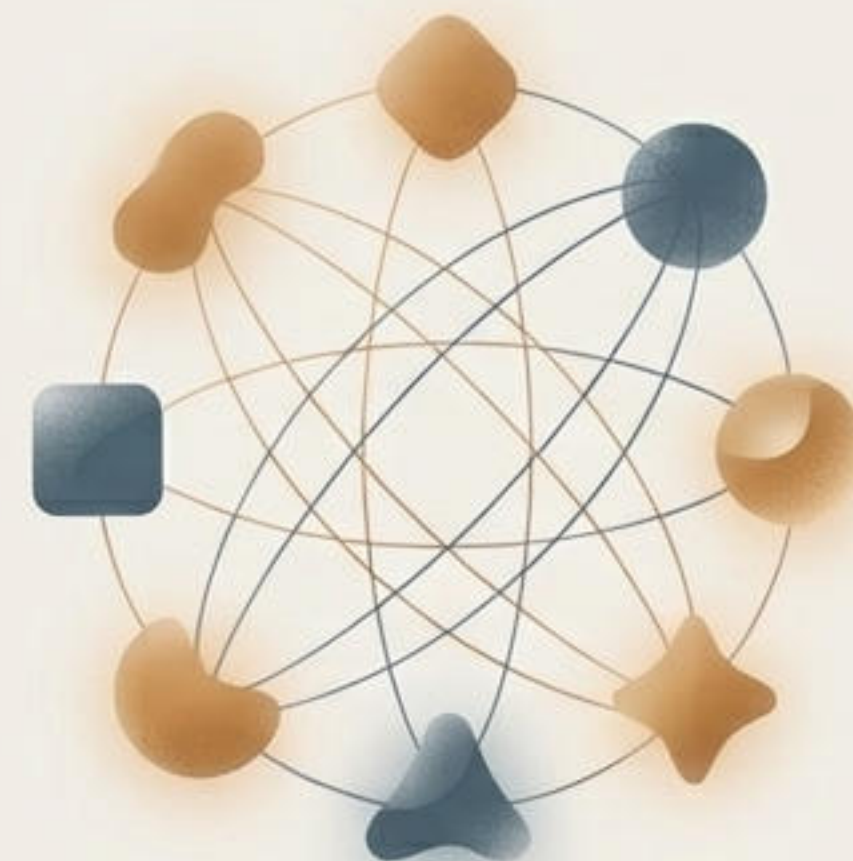
En Færdig Playbook

Hver anden uge modtager du et "Kit" med konkrete metoder og protokoller, du kan bruge direkte med dit team.



Analog Forankring

Vi insisterer på, at dyb tænkning kræver papir. Du modtager en fysisk notesbog og værktøjer for at sikre fordybelse.



Et Stærkt Netværk

Du bliver del af et fortroligt fællesskab af opdagelsesrejsende, der tør udfordre de gængse svar.

Du står ikke alene. Fællesskabet er din sparringspartner.

Du bliver en del af en fortrolig kreds af erfarne ledere, der deler en vilje til at tage ansvar for omstillingen.

- Fællesskabet er et sted, hvor du kan:
- Prøve argumenter af og teste nye greb, før du implementerer dem.



- Tale ærligt om identitet, magt, tvivl og ambition.
- Hente erfaringer fra andre, der står med det samme ansvar for mennesker og resultater.

Hvem fællesskabet er for.

Humanix Playground er for erfarne ledere, der allerede har stiftet bekendtskab med AI. Du kan mærke, at de næste skridt ikke kun handler om nye funktioner, men om at gentænke din rolle og de strukturer, du leder gennem.

Du er den rette, hvis du:

- Har ansvar for både forretning og mennesker.
- Kan se, at teknologien berører spørgsmål om mening, retfærdighed og identitet.
- Ønsker et praksisnært forløb og et fortroligt rum, hvor både begejstring og bekymring kan bearbejdes uden filter.



Vi uddanner ikke i prompt engineering.

”Vi uddanner arkitekter til
fremtidens organisationer.”

